



การประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

POLICE

ITA ๒๐๒๖

สภ.ปราสาท



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรปราสาท ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรปราสาทที่ ๗๖/ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการทุจริต และการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการ ปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(วิณวัฒน์ ศรีแย้ม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปราสาท



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ(Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก



ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕ × ๑ = ๕)	สูง (๕ × ๒ = ๑๐)	สูงมาก (๕ × ๓ = ๑๕)	สูงมาก (๕ × ๔ = ๒๐)	สูงมาก (๕ × ๕ = ๒๕)
๔	ต่ำ (๔ × ๑ = ๔)	ปานกลาง (๔ × ๒ = ๘)	สูง (๔ × ๓ = ๑๒)	สูงมาก (๔ × ๔ = ๑๖)	สูงมาก (๔ × ๕ = ๒๐)
๓	ต่ำ (๓ × ๑ = ๓)	ปานกลาง (๓ × ๒ = ๖)	ปานกลาง (๓ × ๓ = ๙)	สูง (๓ × ๔ = ๑๒)	สูงมาก (๓ × ๕ = ๑๕)
๒	ต่ำ (๒ × ๑ = ๒)	ต่ำ (๒ × ๒ = ๔)	ปานกลาง (๒ × ๓ = ๖)	ปานกลาง (๒ × ๔ = ๘)	สูง (๒ × ๕ = ๑๐)
๑	ต่ำ (๑ × ๑ = ๑)	ต่ำ (๑ × ๒ = ๒)	ต่ำ (๑ × ๓ = ๓)	ต่ำ (๑ × ๔ = ๔)	ปานกลาง (๑ × ๕ = ๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕-๙ คะแนน)
สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐-๑๔ คะแนน)
สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	-ขั้นตอนการประเมินผลปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ -ผู้บังคับบัญชามีอคติ(รักโลกโกรธหลง) ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	๓	๔	๑๒	สูง
๒	-ขั้นตอนการประกาศผลการประเมิน	-ผู้บังคับบัญชาไม่เปิดเผยการประกาศผลการปฏิบัติงาน	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	-ขั้นตอนการโต้แย้งการพิจารณา	-ผู้บังคับบัญชาไม่ให้โอกาสในการโต้แย้งหรือการอุทธรณ์ผลการพิจารณาขั้นเงินเดือน	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	-ขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริง	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ -ผู้บังคับบัญชามีอคติ(รักโลกโกรธหลง) ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา -ผู้บังคับบัญชาปิดบังความผิดของผู้ใต้บังคับบัญชา -การตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	-หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	-ผู้ใต้บังคับบัญชานำสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ -ผู้บังคับบัญชามีอคติ(รักโลกโกรธหลง) ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา	๓	๕	๑๕	สูงมาก

		-ผู้บังคับบัญชาปิดบังความผิด ของผู้ใต้บังคับบัญชา -การตรวจสอบข้อเท็จจริงไม่ แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบ -ผู้บังคับบัญชาลงโทษ ผู้ใต้บังคับบัญชาน้อยกว่าฐาน ข้อเท็จจริง				
๓	-การลงโทษผู้ที่ถูกร้องเรียน	-ผู้บังคับบัญชาดึงระยะเวลา การลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เนิ่นนานออกไป	๓	๔	๑๒	สูง

๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ

๑	-ขั้นตอนการเสนอรอบการใช้งบประมาณ	-เสนองานที่ต้องใช้งบประมาณ ที่ไม่มีอยู่จริงเพื่อขอรับ งบประมาณหรือกำหนดวงเงิน งบประมาณสูงกว่าความเป็น จริง	๓	๕	๑๕	สูง มาก
๒	-ขั้นตอนการพิจารณาการใช้งบประมาณ	-เปลี่ยนแปลงประเภทงานโดย ไม่ถูกต้องตามขั้นตอนหรือ ระเบียบ	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๓	-ขั้นตอนการใช้งบประมาณ	-ไม่ปฏิบัติงานให้ตรงตาม วัตถุประสงค์ของการใช้ งบประมาณในงานนั้น	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๔	-การรายงานการใช้งบประมาณ	-ใช้เอกสารเท็จในการรายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๔	๕	๒๐	สูง มาก

๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ

๑	-ขั้นตอนการตรวจรับพัสดุ	-ยินยอมตรวจรับพัสดุที่ไม่ตรง ตามจำนวนและคุณลักษณะ ของพัสดุที่ได้รับการแจกจ่าย	๒	๔	๘	ปาน กลาง
๒	-ขั้นตอนการเก็บรักษาพัสดุ	-การเก็บพัสดุโดยไม่ได้ มาตรฐาน	๔	๔	๑๖	สูง มาก
๓	-ขั้นตอนการเบิกใช้พัสดุ	-การเบิกจ่ายพัสดุโดยไม่ตรงกับ ข้อเท็จจริง	๓	๔	๑๒	สูง
๔	-ขั้นตอนการจำหน่ายพัสดุ	-การจำหน่ายพัสดุโดยไม่ตรง กับข้อเท็จจริง	๓	๔	๑๒	สูง

๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	-จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๓	๕	๑๕	สูง มาก
๒	-จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	๓	๕	๑๕	สูง มาก
๓	-บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๕	๒๐	สูง มาก
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	-บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๓	๕	๑๕	สูง มาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑. การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	-การออกตรวจป้องกันเหตุและการใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -การออกตรวจจุดเสี่ยงจุดล่อแหลม -การตรวจพื้นที่ที่มีการติดตั้งตู้แดง -วงรอบในการออกตรวจ	๓	๔	๑๒	สูง
๒	-การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๔	๑๒	สูง
๓	-การตรวจสอบสถานบริการว่าปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด	-รายงานผลการปิดสถานบริการเป็นเท็จ -เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาเพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๔	-ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง
๕	-การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือ	๔	๕	๒๐	สูงมาก

	ทำงานหรือไม่ หรือ ใบอนุญาต หรือไม่	ต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับ ประเทศ ต้นทาง				
๖	-การขออนุญาตใช้เสียงตาม พ.ร.บ.ควบคุมการโฆษณา โดยใช้เครื่องขยายเสียง	-เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บเงินเกิน กว่าอัตราค่าธรรมเนียมเกินกว่าที่ กฎหมายกำหนด -เลือกปฏิบัติและเอื้อประโยชน์ เช่น ปฏิเสธคำขอของประชาชน รายหนึ่งโดยไม่มีเหตุผลอันควร แต่ กลับอนุมัติให้อีกรายอย่างง่ายดาย ด้วยความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน -ดิ่งเชิง/ประวิงเวลา: จงใจทำให้ ขั้นตอนล่าช้าบีบให้ผู้ขออนุญาต ต้องจ่าย "เงินใต้โต๊ะ" เพื่อให้งาน เดินหน้า	๒	๓	๖	ปาน กลาง
๗	-การเยี่ยมผู้ต้องหา	-เจ้าหน้าที่บางรายอาจเรียกเงิน จากญาติเพื่อแลกกับการประกัน เข้าเยี่ยม การขยายเวลาเยี่ยมเพิ่ม จากปกติ หรือการอนุญาตให้เยี่ยม ในกรณีที่เอกสารไม่ครบถ้วน -มีความเสี่ยงในการบังคับซื้อของ ฝากหรืออาหารในราคาสูงเกินจริง จากร้านค้าสวัสดิการที่ระบุไว้ -การเลือกปฏิบัติและการใช้ดุลย พินิจโดยมิชอบ: เจ้าหน้าที่จงใจ อ้าງระเบียบภายในที่ไร้มาตรฐาน เพื่อสร้างความยุ่งยากให้แก่ญาติ หรือทนายความ -การเรียกเงินแลกสิทธิ "เยี่ยม ใกล้ชิด": การเยี่ยมแบบใกล้ชิด (ไม่ มีลูกกรงกั้น) ปกติมีเงื่อนไขและ รอบที่กฎหมายกำหนดไว้ชัดเจน	๓	๔	๑๒	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(๓) สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑. การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	-การทำสำนวนคดีอาญา – จราจร	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา -เรียกรับผลประโยชน์จากฝ่ายผู้ต้องหาเพื่อจูงใจทำสำนวนให้อ่อน เช่น ไม่บันทึกพยานปากสำคัญ ทำลายหลักฐานที่เป็นโทษ หรือตั้งข้อหาที่เบากว่าความเป็นจริง เพื่อให้ผู้ต้องหาไม่ฟ้องหรือศาลยกฟ้องในภายหลัง -ข่มขู่ผู้ต้องหาว่าจะตั้งข้อหาร้ายแรงหรือคัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบบังคับให้จ่ายเงินแลกกับการช่วยเหลือในสำนวนหรือแลกกับการให้ประกันตัวในชั้นพนักงานสอบสวน	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	-ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ -เจ้าหน้าที่เรียกเงินจากญาติผู้ต้องหาเพิ่มนอกเหนือจากหลักทรัพย์ประกันตัวตามจริง -พนักงานสอบสวนอาจข่มขู่ผู้ต้องหาหรือญาติว่าจะเขียนคำร้องคัดค้านการปล่อยตัวชั่วคราวต่อศาล	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	-การขอคืนของกลาง	-การเรียกรับ ค่าดำเนินการ หรือ ค่าจอด/เก็บรักษา -การยกยอกหรือสับเปลี่ยนทรัพย์สิน: ทรัพย์สินหรือของกลางบางประเภทอาจถูกเจ้าหน้าที่ลักลอบนำไปใช้ส่วนตัว	๓	๕	๑๕	สูงมาก

		สับเปลี่ยนชิ้นส่วน เช่น อะไหล่รถยนต์ หรือทำให้เสียหาย -ในกรณีที่รถถูกขโมยไปแล้วตำรวจยึดได้ เจ้าหน้าที่อาจเรียกเงินจากบริษัท ประกันภัยหรือเจ้าของรถตัวจริง แลกกับการแจ้งข่าวหรือยอมปล่อยรถคืน				
๔	-การพิจารณาเปรียบเทียบปรับในคดีอาญา	-การเรียกเก็บ "เงินนอกระบบ" เพื่อยุติคดี : เจ้าหน้าที่เสนอข้อเสนอให้ผู้ต้องหาจ่ายเงินสดจำนวนหนึ่งให้เจ้าหน้าที่โดยตรง เพื่อแลกกับการไม่บันทึกประวัติ ทำลายหลักฐาน หรือปล่อยตัวไป -การใช้อัตราโทษปรับขั้นสูงเพื่อข่มขู่รัดไถ -เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่าปรับเต็มจำนวนจากผู้ต้องหาและออกใบเสร็จรับเงินให้ตามจริง แต่กลับไปกรอกจำนวนเงินในสำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนหลวงในจำนวนที่ต่ำกว่า แล้วยกยอกเงินส่วนต่างเข้ากระเป๋าตัวเอง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๕	-ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวน ในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล	-พนักงานสอบสวนเรียกผลประโยชน์จากฝ่ายจำเลย เพื่อจูงใจเบิกความให้เป็นประโยชน์แก่จำเลย -เจ้าหน้าที่ยอมเสี่ยงเบิกความขัดแย้งกับเอกสารหรือหลักฐานที่ตนเองเคยทำได้ในสำนวนคดีอาญา เพื่อสร้าง "ข้อพิพาท" หรือข้อสงสัยตามสมควรให้เกิดขึ้นในคดี -รับเงินใต้โต๊ะจากฝ่ายจำเลยเพื่อจูงใจหลบเลี่ยงไม่มาขึ้นศาลตามหมายเรียก เพื่อให้การสืบพยานล่าช้าออกไปเรื่อย ๆ จนพยานปากอื่นลืมนึกข้อเท็จจริง	๓	๕	๑๕	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(๓) ด้านสายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	-การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับ ทราบถึงสิทธิ ตามที่กฎหมาย กำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง -เจ้าหน้าที่ใช้ความตกใจและความ กลัวของผู้ถูกจับกุม ขู่ว่าจะตั้ง ข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความเป็นจริง หรือขู่ว่าจะคัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูกจับกุมหรือญาติยอม โอนเงินหรือจ่ายเงินสดให้ -อาศัยจังหวะที่ตรวจค้นในที่มืด หรือมุมอับ นำสิ่งของผิดกฎหมาย ที่เตรียมมาเองใส่เข้าไปในตัวหรือ ยานพาหนะของผู้เสียหาย เพื่อใช้ เป็นข้ออ้างในการจับกุมความผิด ซึ่งหน้าและรีดไถเงิน	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	-ลงบันทึกการจับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่จงใจเข้าจับกุมเฉพาะ ร้านค้าหรือสถานประกอบการที่ไม่ ยอมจ่าย "ค่าตัว" หรือ "ส่วยราย เดือน" แต่ปล่อยปละละเลยร้านที่ จ่ายเงินเคลียร์ทางเรียบร้อยแล้ว แม้จะทำความผิดซึ่งหน้า เหมือนกัน -เจ้าหน้าที่ใช้ความตกใจและความ กลัวของผู้ถูกจับกุม ขู่ว่าจะตั้ง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

		ข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความเป็นจริง หรือชู้ว่าจะคัดค้านการประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูกจับกุมหรือญาติยอม โอนเงินหรือจ่ายเงินสดให้				
๓	-นำส่งพนักงานสอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง -ชุดจับกุมไม่นำผู้ต้องหาไปยัง สถานีตำรวจโดยทันที แต่พาแวะ ไปยังสถานที่อื่นที่ไม่มีกล้องวงจร ปิด -เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมอาจเสนอว่า จะเขียน "บันทึกการจับกุม" ให้ดู เบากว่าความเป็นจริง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๔	-การสืบสวนข้อเท็จจริง เกี่ยวกับคดียาเสพติด	-เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับเงินก้อนโต จากผู้ค้ารายใหญ่ เพื่อดึงชื่อออก จากผังเครือข่าย หรือแกล้งทำ หลักฐานเชื่อมโยงไม่ถึงเพื่อไม่ให้มี การออกหมายจับ -ใช้มาตรการขยายผลข่มขู่ผู้เสพ หรือผู้ค้ารายย่อย เพื่อให้ขัดทอด ไปยังบุคคลอื่นตามที่เจ้าหน้าที่ ต้องการ -ลักลอบหักเปอร์เซ็นต์ยาเสพติดที่ ยึดได้ระหว่างการสืบสวนนำไป ขายต่อในตลาดมืด หรือสับเปลี่ยน สารเสพติดเป็นสารอื่นที่มีลักษณะ คล้ายกัน	๒	๕	๑๐	สูง



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาท

(๕) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความเสี่ยง Risk Score (Lx I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑. กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	-ตรวจพบการกระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -เจ้าหน้าที่รวมกลุ่มกันตั้งจุดตรวจจราจรเองโดยไม่มีแผนการปฏิบัติหน้าที่ที่อนุมัติจากผู้บังคับบัญชา -เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินรายเดือนจากบริษัทรถบรรทุก รถตู้สาธารณะ หรือวินจักรยานยนต์รับจ้าง เพื่อแลกกับการติดสติ๊กเกอร์สัญลักษณ์พิเศษบนหน้ารถ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	-ออกไปสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง -การจ้องมองข้อหาที่เบากว่าความเป็นจริงในใบสั่ง เจ้าหน้าที่รับเงินใต้โต๊ะจำนวนหนึ่ง แล้วเปลี่ยนข้อหาในใบสั่งให้เบาลง -เจ้าหน้าที่ร่วมมือกับบุคคลภายนอก ในการนำซื้อหรือใบอนุญาตขับขี่ของผู้อื่นมาสวมรอยเป็นผู้กระทำความผิดในระบบเพื่อช่วยให้ผู้กระทำความผิดตัวจริงไม่ถูกพักใช้ใบขับขี่	๔	๔	๑๖	สูงมาก

๓	-เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ ชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิด ที่มาชำระค่าปรับ	-เปรียบเทียบในราคาต่ำเพื่อแลก กับเงินหรือผลประโยชน์จาก ผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่าปรับเต็ม จำนวนและออกใบเสร็จให้ผู้ถูก ปรับตามจริง แต่กลับไปลงรายการ ในสำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนคลังใน จำนวนเงินที่ต่ำกว่า -เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่เปรียบเทียบ ปรับสถานประกอบการ ร้านค้า หรือรถบรรทุกที่ยอมจ่าย "ค่าตัว" หรือส่วยรายเดือน	๓	๔	๑๒	สูง
---	--	--	---	---	----	-----



ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธร ปราสาทในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซน สีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีเหลือง เขียว จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต อาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ใน ปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปราสาท
ที่ ๗๙ / ๒๕๖๔

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่ง
แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ โดยมีหน้าที่และอำนาจพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน
ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์
และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี
ตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับสถานี
เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึง
แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจปราสาท
โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปราสาท	ประธานคณะกรรมการ
๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๓.รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๔.รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๕.สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๖.สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๗.สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการ
๘.สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรปราสาท	กรรมการและเลขานุการ

-๒-

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะ การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรปราสาท

๕. ดำเนินการใดก็ตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรปราสาทมอบหมาย

ทั้งนี้ กำสั่งแต่งตั้งกองทังานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรปราสาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสถานีดำรวจภูธรปราสาท มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(วันวัฒน์ ศรีรัมย์)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรปราสาท



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจรรยาบรรณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	ขั้นตอนการ ประเมินผล ปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	-เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ไม่ถือปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง	๑๒ สูง	-เอกสารที่ให้ประกอบการ เบิกจ่ายต้องเป็นเอกสารตัว จริงเท่านั้น โดยเฉพาะ ใบเสร็จรับเงินหรือใบกำกับ ภาษี และใช้วิธีโอนเงินเข้า บัญชีผู้รับ ถึงมือผู้รับเต็ม จำนวน	๑.นำเงินรายได้หรือเงิน ของกลางที่ต้องเก็บ รักษา เช่น ค่าปรับจราจรหรือเงิน ประกันตัวผู้ต้องหา นำส่งบัญชี ธนาคารของสถานีด ำรงจรรยาบรรณทุกวัน เพื่อ ป้องกันการทุจริต และ เป็นการเก็บรักษาในที่ ปลอดภัย ๒.รายงานผลการ ดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ทุกวัน ภายหลัง ดำเนินการเสร็จสิ้น ๓.มีสารบบควบคุมการ เก็บรักษาเงินโดย สามารถตรวจสอบ ร่วมกับสมุดบัญชี ธนาคารได้ ๔.ดำเนินงานตาม หลักการ กระบวนการ ทำงานใหม่สำหรับ ระบบพัสดุ ระบบ การเงินบัญชี และ ระบบงบประมาณ เช่น ระบบ GF-MIS ๕.สร้างจิตสำนึกการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	-พ.ต.อ.วิวัฒน์ ศรีแย้ม ผกก.สภ ปราสาท ๐๘๐- ๓๖๒๓๒๓๒ -พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อนวรรณ รอง ผกก.ป.สภ. ปราสาท ๐๘๕- ๗๖๔๒๘๖๙ -พ.ต.ท. หญิงนันทน์รัชต์ ดุจจันทน์ สว. อก.สภ.ปราสาท ๐๘๐- ๑๖๖๔๑๘๘

๒	การจัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง	-มีการปกปิดข้อมูลเพื่อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๕ สูง มาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ลงเว็บไซต์ของหน่วย	๑.ผกก.สภ.ปราสาทประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Ant-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.สภ.ปราสาท จัดอบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓.จัดทำโครงการสวัสดิการต่างๆ ๔.ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงไปสอดส่องดูแล และออกเยี่ยมเยียนสอบถามความเป็นอยู่พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชา ๕.กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตของหน่วย ๖.ลงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของหน่วยทุกครั้งที่จัดซื้อจัดจ้าง ๗.สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ทุกเดือน	-พ.ต.ท. หญิงนันทน์รัชต์ ดุจจานุทัศน์ สว. อก.สภ.ปราสาท ๐๘๐- ๑๖๖๔๑๘๘
---	--	--	----------------------	---	--	----------	---



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาทประจำวันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานป้องกันปราบปราม							
๑	การออกตรวจ ป้องกันเหตุและ การใช้อำนาจ หน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปราม อาชญากรรม	-มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -การออกตรวจจุดเสี่ยงจุด ล่อแหลม -การตรวจพื้นที่ที่มีการติดตั้ง ตู้แดง -วงรอบในการออกตรวจ	๑๒ สูง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)	ทุกวัน	-พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อนวรรณ รอง ผกก.ป.สภ. ปราสาท ๐๘๕- ๗๖๔๒๘๖๙ -พ.ต.ท.ศุภณัฐ ขยันดี สวป.สภ. ปราสาท ๐๖๒- ๑๐๔๙๓๕๔
๒	การออกตรวจ ค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือ ตรวจค้นยาเสพติด	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อ แลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑๒ สูง	๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจงาน ป้องกันปราบปราม ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๒.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ให้หัวหน้างาน ป้องกันปราบปรามมี การประชุม ชี้แจง ภารกิจ กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดในการ ปฏิบัติหน้าที่		
๓	การตรวจสอบ สถานบริการว่า ปฏิบัติตามที่ กฎหมาย กำหนด	-รายงานผลการปิดสถาน บริการเป็นเท็จ -เอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการเปิดสถาน บริการเกินเวลาเพื่อแลกกับ เงินหรือประโยชน์ที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๖ สูงมาก	๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา		
๔	ลงบันทึกจับกุม และนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๑๐ สูง	๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตามประกาศของ หน่วย			
๕	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้าง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	๒๐ สูงมาก	๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย			

	หรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การลักลอบเข้า เมืองทำงานตรง ตามกฎหมาย กำหนด	ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง		๗.กำชับในการปฏิบัติ หน้าที่ให้มกล้องบันทึก การทำงานติดตัวทุกครั้ง	๔.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบวินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและลดโอกาสในการมุงแสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหารประจำเดือน ๗.สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		
๖	การขออนุญาตใช้เสียงตาม พ.ร.บ.ควบคุม การโฆษณาโดยใช้เครื่องขยายเสียง	-เจ้าหน้าที่อาจเรียกเก็บเงินเกินกว่าอัตราค่าธรรมเนียมเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด -เลือกปฏิบัติและเอื้อประโยชน์ เช่น ปฏิเสธคำขอของประชาชนรายหนึ่งโดยไม่ มีเหตุผลอันควร แต่กลับอนุมัติให้อีกรายอย่างง่ายด้ายด้วยความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือผลประโยชน์ทับซ้อน -ดิ่งแข็ง/ประวิงเวลา: จงใจทำให้ขั้นตอนล่าช้าปบให้ผู้ขอ อนุญาตต้องจ่าย "เงินใต้โต๊ะ" เพื่อให้งานเดินหน้า	๖ ปาน กลาง				
๗	การเยี่ยมผู้ต้องหา	-เจ้าหน้าที่บางรายอาจเรียกเงิน จากญาติเพื่อแลกกับการแขวงคืวเข้าเยี่ยม การขยายเวลาเยี่ยมเพิ่มจากปกติ หรือการอนุญาตให้เยี่ยมในกรณีทีเอกสารไม่ครบถ้วน -มีความเสี่ยงในการบังคับซื้อของ ผักหรืออาหารในราคาสูงเกินจริงจากร้านค้าสวัสดิการที่ระบุไว้ -การเลือกปฏิบัติและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบ: เจ้าหน้าที่จงใจอ้างระเบียบภายในที่ไร้มาตรฐาน เพื่อสร้างความยุ่งยากให้แก่ญาติหรือทนายความ -การเรียกเงินแลกสิทธิ "เยี่ยมใกล้ชิด": การเยี่ยมแบบใกล้ชิด (ไม่มีลูกกรงกั้น) ปกติมีเงื่อนไขและรอบที่กฎหมายกำหนดไว้ชัดเจน	๑๒ สูง				



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรปราสาทประจำวันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจราจร							
๑	ตรวจพบการ กระทำความผิด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -เจ้าหน้าที่รวมกลุ่มกันตั้งจุด ตรวจจราจรเองโดยไม่มี แผนการปฏิบัติหน้าที่ที่อนุมัติ จากผู้บังคับบัญชา -เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินราย เดือนจากบริษัทรถบรรทุก รถตู้สาธารณะ หรือวิน จักรยานยนต์รับจ้าง เพื่อแลก กับการติดสติ๊กเกอร์ สัญลักษณ์พิเศษบนหน้ารถ	๑๖ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตามประกาศของ หน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ให้หัวหน้างาน จราจรมีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้นชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกวัน	-พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อนวรรณะ รอง ผกก.ป.สภ. ปราสาท ๐๘๕- ๗๖๔๒๘๖๙ -พ.ต.ท.ศุภณัฐ ขยันดี สว.ป.สภ. ปราสาท ๐๖๒- ๑๐๔๙๓๕๔
๒	ออกใบสั่ง	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -การจ้องมองข้อหาที่เบากว่า ความเป็นจริงในใบสั่ง เจ้าหน้าที่รับเงินใต้โต๊ะ จำนวนหนึ่ง แล้วเปลี่ยน ข้อหาในใบสั่งให้เบาลง -เจ้าหน้าที่ร่วมมือกับ บุคคลภายนอก ในการนำชื่อ หรือใบอนุญาตขับขีของผู้อื่น มาสวมรอยเป็นผู้กระทำ ความผิดในระบบ เพื่อช่วยให้ ผู้กระทำความผิดตัวจริงไม่ถูก พักใช้ใบขับขี่	๑๖ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตามประกาศของ หน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ให้หัวหน้างาน จราจรมีการประชุม ชี้แจงภารกิจ กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้นชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกวัน	-พ.ต.ท.อาวุฒิ อ่อนวรรณะ รอง ผกก.ป.สภ. ปราสาท ๐๘๕- ๗๖๔๒๘๖๙ -พ.ต.ท.ศุภณัฐ ขยันดี สว.ป.สภ. ปราสาท ๐๖๒- ๑๐๔๙๓๕๔

๓	เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับชำระค่าปรับจากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	-เปรียบเทียบในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่าปรับเต็มจำนวนและออกใบเสร็จให้ผู้ถูกปรับตามจริงแต่กลับไปลงรายการในสำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนคลังในจำนวนเงินที่ต่ำกว่า -เจ้าหน้าที่ละเว้นไม่เปรียบเทียบปรับสถานประกอบการ ร้านค้า หรือรถบรรทุกที่ยอมจ่าย "ค่าตัว" หรือส่วยรายเดือน	๑๒ สูง	ดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๔. จัดให้มีการอบรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในศีลธรรม ระเบียบวินัย ให้กับข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ๕. ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริต ตามช่องทางของหน่วย กรณีตรวจพบจะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๖. จัดให้มีการมอบรางวัลแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มีผลการปฏิบัติงานดี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและลดโอกาสในการมุงแสวงหาผลประโยชน์ในการประชุมบริหารประจำเดือน ๗. สร้างจิตสำนึกการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต		
---	--	--	----------------------	--	---	--	--



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรวจภูธรปราสาทประจำวันประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุม ความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้อง แจ้งข้อหาและ แจ้งสิทธิให้ผู้ถูก จับกุมทราบ ตามที่กฎหมาย กำหนด	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษ น้อยลง -เจ้าหน้าที่ใช้ความตักใจและ ความกลัวของผู้ถูกจับกุม ขู่ว่าจะ ตั้งข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความ เป็นจริง หรือขู่ว่าจะคัดค้านการ ประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูก จับกุมหรือญาติยอมไถ่เงิน หรือจ่ายเงินสดให้ -อาศัยจังหวะที่ตรวจค้นในที่มืด หรือมุมอับ นำสิ่งของผิด กฎหมายที่เตรียมมาเองใส่เข้าไป ในตัวหรือยานพาหนะของผู้ เสียหาย เพื่อใช้เป็นข้ออ้างใน การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและ รีดไถเงิน	๒๐ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจชุดสืบสวน ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด ๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตามประกาศของ หน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ ให้หัวหน้างาน สืบสวน มีการ ประชุมชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดใน การปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบ ปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ	ทุกวัน	-พ.ต.ท.ชาติชาย เสาวรัง รอง ผกก.สส.สภ. ปราสาท ๐๙๒- ๒๕๔๓๙๙๒ -พ.ต.ท.สุริยชัย ไขกระโทก สว.สส.สภ. ปราสาท ๐๘๒- ๓๗๙๗๒๙๘
๒	ลงบันทึกการ จับกุม	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี -เจ้าหน้าที่ตั้งใจเข้าจับกุม เฉพาะร้านค้าหรือสถาน ประกอบการที่ไม่ยอมจ่าย "ค่า ตัว" หรือ "ส่วยรายเดือน" แต่ ปล่อยปละละเลยร้านที่จ่ายเงิน	๒๐ สูงมาก				

		เคลียร์ทางเรียบร้อยแล้ว แม้จะ ทำความผิดซึ่งหน้าเหมือนกัน -เจ้าหน้าที่ใช้ความตกละ ความกลัวของผู้ถูกจับกุม ชูว่า จะตั้งข้อหาที่ร้ายแรงกว่าความ เป็นจริง หรือชูว่าจะคัดค้านการ ประกันตัว เพื่อบีบให้ผู้ถูก จับกุมหรือญาติยอมไอนเงิน หรือจ่ายเงินสดให้		๗.กำชับในการปฏิบัติ หน้าที่ให้มึกล้องบันทึก การทำงานติดตัวทุกครั้ง	ประพฤติปฏิบัติตนให้ อยู่ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริต ตามช่องทางของ หน่วย กรณีตรวจพบ จะนำปัญหาต่างๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตเพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป ๖.จัดให้มีการมอบ รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจผู้มีผลการ ปฏิบัติงานดี เพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและลด โอกาสในการมุง แสวงหาผลประโยชน์ ในการประชุมบริหาร ประจำเดือน ๗.สร้างจิตสำนึกการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต		
๓	นำส่งพนักงาน สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง -ชุดจับกุมไม่นำผู้ต้องหาไปยัง สถานีตำรวจโดยทันที แต่พา แวะไปยังสถานที่อื่นที่ไม่มีกล้อง วงจรปิด -เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมอาจเสนอ ว่าจะเขียน "บันทึกการจับกุม" ให้ดูเบากว่าความเป็นจริง	๒๐ สูงมาก				



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรงจตุรปราสาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	Rish Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การทำสำนวน ในคดีอาญา- จราจร	-มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา -เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ ต้องหาเพื่อจงใจทำสำนวนให้ อ่อน เช่น ไม่บันทึกพยานปาก สำคัญ ทำลายหลักฐานที่เป็น โทษ หรือตั้งข้อหาที่เบากว่า ความเป็นจริง เพื่อให้หายสงสัย ไม่ฟ้องหรือศาลยกฟ้องใน ภายหลัง -ข่มขู่ผู้ต้องหาว่าจะตั้งข้อหา ร้ายแรงหรือคัดค้านการประกัน ตัว เพื่อบีบบังคับให้จ่ายเงิน แลกกับการช่วยเหลือในสำนวน หรือแลกกับการให้ประกันตัวใน ชั้นพนักงานสอบสวน	๑๕ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าพนักงาน สอบสวน และ เจ้าหน้าที่คดี ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ๓.จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ ๔.เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตาม ประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย	๑.ผกก.สภ.ปราสาท ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) ๒.ให้หัวหน้างาน สอบสวน มีการประชุม ชี้แจงภารกิจกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.ปฏิบัติตามมาตรการ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละ ระดับชั้น ลงไป สอดส่องดูแล และออก เยี่ยมเยียน สอบถาม ความเป็นอยู่ พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหา ต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา ๔.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ	ทุกวัน	-พ.ต.ท.นิธิ อุราเร็น รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ปราสาท ๐๙๐- ๙๒๗๔๒๒๑ -พ.ต.ท.สุกษี ดี โนนคู่เขตโขง สว.(สอบสวน) สภ.ปราสาท ๐๙๘- ๒๖๒๕๓๘๑
๒	ยื่นคำร้องขอ ปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อพนักงาน สอบสวน	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียก รับในการให้บริการ -เจ้าหน้าที่เรียกเงินจากญาติ ผู้ต้องหาเพิ่มนอกเหนือจาก หลักทรัพย์ประกันตัวตามจริง -พนักงานสอบสวนอาจข่มขู่ ผู้ต้องหาหรือญาติว่าจะเขียนคำ ร้องคัดค้านการปล่อยตัว ชั่วคราวต่อศาล	๑๖ สูงมาก	๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตาม ประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย	๕.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ		
๓	การขอคืนของ กลาง	-การเรียกรับ ค่าดำเนินการ หรือ ค่าจอด/เก็บรักษา -การยกยอกหรือสับเปลี่ยน ทรัพย์สิน: ทรัพย์สินหรือของ กลางบางประเภทอาจถูก เจ้าหน้าที่ลักลอบนำไปใช้ ส่วนตัว สับเปลี่ยนชิ้นส่วน เช่น อะไหล่รถยนต์ หรือทำให้ เสียหาย	๑๕ สูงมาก	๕.เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริต สามารถ แจ้งตาม ประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติ หาก มีการกระทำผิดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย	๕.จัดให้มีการอบรม จริยธรรมเกี่ยวกับการ ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ ในศีลธรรม ระเบียบ วินัย ให้กับข้าราชการ ตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปราม ๕.ตรวจสอบปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ		

		-ในกรณีที่ถูกขโมยไปแล้ว ตำรวจยึดได้ เจ้าหน้าที่อาจเรียก เงินจากบริษัทประกันภัยหรือ เจ้าของรถตัวจริง แลกกับการแจ้ง ข่าวหรือยอมปล่อยรถคืน			ทุจริตตามช่องทางของ หน่วย กรณีตรวจพบจะ นำปัญหาต่างๆ เสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป		
๔	การพิจารณา เปรียบเทียบ ปรับในคดีอาญา	-การเรียกรับ "เงินนอกระบบ" เพื่อยุติคดี : เจ้าหน้าที่เสนอ ข้อเสนอให้ผู้ต้องหาจ่ายเงินสด จำนวนหนึ่งให้เจ้าหน้าที่ โดยตรง เพื่อแลกกับการไม่ บันทึกประวัติ ทำลายหลักฐาน หรือปล่อยตัวไป -การใช้อัตราโทษปรับขั้นสูงเพื่อ ข่มขู่รีดไถ -เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินค่าปรับ เต็มจำนวนจากผู้ต้องหาและ ออกใบเสร็จรับเงินให้ตามจริง แต่กลับไปกรอกจำนวนเงินใน สำเนาใบเสร็จที่จะส่งคืนหลวง ในจำนวนที่ต่ำกว่า แล้วยักยอก เงินส่วนต่างเข้ากระเป๋ាตัวเอง	๑๖ สูงมาก		๖.จัดให้มีการมอบรางวัล แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานดี เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงานและลดโอกาส ในการมุงแสวงหา ผลประโยชน์ ในการ ประชุมบริหาร ประจำเดือน ๗.สร้างจิตสำนึกการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต		
๕	ขึ้นให้การใน ฐานะพนักงาน สอบสวน ในชั้น พิจารณาคดีชั้น ศาล	-พนักงานสอบสวนเรียกรับ ผลประโยชน์จากฝ่ายจำเลย เพื่อจงใจเบิกความให้เป็น ประโยชน์แก่จำเลย -เจ้าหน้าที่ยอมเสี่ยงเบิกความ ขัดแย้งกับเอกสารหรือหลักฐาน ที่ตนเองเคยทำไว้ในสำนวน คดีอาญา เพื่อสร้าง "ข้อพิรุธ" หรือข้อสงสัยตามสมควรให้ เกิดขึ้นในคดี -รับเงินใต้โต๊ะจากฝ่ายจำเลย เพื่อจงใจหลบเลี่ยงไม่มาขึ้นศาล ตามหมายเรียก เพื่อให้การ สืบพยานล่าช้าออกไปเรื่อย ๆ จนพยานปากอื่นลืมข้อเท็จจริง					

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรปราสาทประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

พันตำรวจเอก



(วินวัฒน์ ศรีแย้ม)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปราสาท

๒๓ ก.พ.๖๔